

## Ontwikkel- en/of Selectie assessment

Een ontwikkel-of selectieassessment is een manier om bij een vraagstuk inzicht te krijgen in de vaardigheden en kwaliteiten van een kandidaat. Het is een middel om duidelijkheid te creëren rondom de mogelijkheden van de kandidaat en eventuele risico's te beperken.

Aan de hand van een assessment kan in kaart worden gebracht wat de competenties zijn van de kandidaat en welke competenties sterk en minder sterk ontwikkeld zijn. Daaraan gekoppeld kan een maatwerk advies aan kandidaat en/of opdrachtgever worden verstrekt.

### De werkwijze is als volgt

- ✓ Voordat het assessment plaats vindt, houdt de adviseur een voorbespreking met de opdrachtgever. Daarin wordt een vraagstelling voor het desbetreffende assessment geformuleerd. Het is belangrijk dat de adviseur een zo goed mogelijk beeld krijgt van de werkomgeving, de functie en de competenties die van belang zijn.
- ✓ Vervolgens wordt een programma samengesteld. De volgende instrumenten kunnen daarbij, afhankelijk van de vraag, worden ingezet:
  - een *capaciteitenonderzoek* waarin bijvoorbeeld onderzoek wordt gedaan naar verbale capaciteiten, cijfermatige capaciteiten en analytische vermogens;
  - een *persoonlijkheidsonderzoek*: waarin persoonlijke eigenschappen en kwaliteiten op een rijtje worden gezet;
  - een *postbakoefening*: een uitgebreide planningsoefening waarin competenties worden getoetst als delegeren, prioriteiten stellen, besluitvorming en plannen en organiseren;
  - een *competentiegericht interview*: het bespreken van relevante competenties en het onderbouwen daarvan;
  - een *tweetal simulaties* waarbij competenties worden beoordeeld. Hierbij wordt samengewerkt met een professioneel acteur.
- ✓ De uitvoering van het ontwikkelassessment vindt plaats bij de Euflex vestiging in gebouw Traverse en neemt een volledige dag in beslag. Ter voorbereiding van het ontwikkelassessment krijgt de kandidaat informatiemateriaal toegestuurd.
- ✓ Na afloop van het assessment worden de bevindingen en conclusies samengevat in een rapport. Dit rapport wordt voorgelegd aan de kandidaat die er vervolgens zijn eigen bevindingen aan kan toevoegen. Na instemming van de kandidaat wordt de rapportage voorgelegd aan de opdrachtgever.
- ✓ Tenslotte vindt een driegesprek plaats tussen de opdrachtgever, de kandidaat en de adviseur. In dit gesprek worden de resultaten van het assessment mondeling toegelicht en waarbij alle partijen in de gelegenheid zijn om de uitkomsten te bespreken in het kader van de vraagstelling.

## **Vertrouwelijkheid**

Alle gegevens uit het assessment zullen door de adviseur van Euflex strikt persoonlijk en vertrouwelijk worden behandeld conform de gedragsregels zoals vastgelegd in de code van het NIP (Nederlands Instituut voor Psychologen).

## **Contact**

Voor vragen of het maken van een afspraak kunt u contact opnemen met één van onze adviseurs.

Telefoon algemeen: 040-2478084  
E-mail: euflexcc@tue.nl

**[www.euflex.nl](http://www.euflex.nl)**

