

Arbeidsvoorwaarden keuzeformulier TU/e 2023



Naam en voorletters:

Geboortedatum:

Personeelsnummer:

1. Uitrust kilometers

- Ik wil graag gebruik maken van de verrekening van het maximale belastingvoordeel voor mijn kilometers woon- werkverkeer. (bij uitbetaling vakantiegeld / EJU / Uitdienst)

2. Fietsenplan

- Ik wil graag verlof / EJU inzetten voor een fiets mbv het fietsenplan cf. TU/e regeling
Hoeveel verlofuren wilt u inzetten?
Hoeveel geld wilt u gebruiken van uw EJU?

3. Gratis parkeerdagen per jaar obv FT

- Ik wil graag mijn (maximaal) 12 dagen gratis parkeren bij een fulltime dienstverband declareren.

4. Ik wil graag extra verlofuren aankopen

- Hoeveel verlofuren wilt u aankopen?
Wat wilt u daarvoor inzetten? (salaris/vakantiegeld/EJU)

5. Extra salaris

- Ik wil graag maximaal 38 uur verlofuren verkopen voor extra salaris.
Hoeveel verlofuren wilt u daarvoor inzetten?

6. Vakbondscontributie

- Ik wil graag mijn factuur van de vakbondscontributie laten verrekenen met mijn salaris.

Datum:

Voor akkoord Euflex BV

Handtekening medewerker

Handtekening werkgever

Uitleg keuzes

1. Als een werknemer een eigen vervoermiddel gebruikt voor zakelijke reizen, mag de werkgever een onbelaste vergoeding verstrekken van maximaal € 0,19 per kilometer. Het maakt geen verschil of de werknemer het vervoermiddel gebruikt voor woon- werkverkeer of ander zakelijk verkeer. Het is ook niet van belang met welk privévervoermiddel de werknemer reist. Fietskilometers worden tegen hetzelfde tarief vergoed als autokilometers.

Veel cao's of bedrijfsregelingen kennen een gemaximeerde vergoeding voor woon- werkverkeer die lager is dan de fiscus toestaat. Er kan sprake zijn van een begrenzing van het aantal te vergoeden kilometers, of van een vergoeding op basis van staffels.

Is dit het geval, dan ontstaat de mogelijkheid de ontstane fiscale ruimte te benutten voor de uitruil van een andere beloningscomponent tegen een aanvullende netto reiskostenvergoeding. Kortweg, bruto loon wordt geruild tegen netto loon, in het voordeel van de werknemer. De fiscale ruimte bestaat uit het positieve verschil tussen het bedrag dat fiscaal maximaal mag worden vergoed en de werkelijke vergoeding. De aard van de andere beloningscomponent kan per regeling verschillen.

Door de uitruil daalt het belastbaar inkomen en het loon sociale verzekeringen. Dit kan negatieve effecten hebben op sociale zekerheidsuitkeringen, de pensioenopbouw (afhankelijk van de regeling) en op uitkeringen die gerelateerd zijn aan het inkomen, zoals de kinderopvangtoeslag, zorg- en huurtoeslag.

2. De wetgever heeft de fiscale voordelen bedoeld voor een werknemer die voor woon-/werkverkeer gebruik maakt van een fiets. Onder het begrip fiets wordt ook een fiets met een zogenaamde elektrische trapondersteuning verstaan. Werkgever biedt de medewerker de mogelijkheid om eenmaal per 3 jaar een fiets te kopen via het keuzemodel arbeidsvoorwaarden. De aanschafprijs kan met vrije uren en bruto loonbestanddelen worden verrekend, waardoor er een fiscaal voordeel ontstaat.
De 3-jaren-termijn begint in het jaar waarin de vergoeding is verstrekt.

Maximaal € 1.000 van de aanschafprijs van de fiets en de verzekering mag met belastingvoordeel worden gefinancierd.

Er mag wel een duurdere fiets worden aangeschaft, maar het verschil tussen de prijs van de fiets en de verzekering en het maximale bedrag van € 1.000 blijft voor rekening van werknemer. Dit verschil kan ook niet worden gefinancierd met verlofduren of loonbestanddelen als genoemd in het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden TU/e.

Naast het bedrag van de fiets kan eenmalig een bedrag van € 250 voor zaken die met de fiets verband houden zoals onderhoud/reparaties en accessoires onder de regeling worden gebracht.

De optie € 250 worden tegelijk met de fiets aangegeven op het daarvoor bestemde formulier.

De aan te schaffen fiets dient voor meer dan de helft van het aantal werkdagen te worden gebruikt voor vervoer woon-/werkverkeer. [Meer belangrijke informatie over het fietsenplan kunt u vinden op het intranet van de TU/e.](#)

3. kunt maximaal 12 dagen per jaar bij een fulltime dienstverband gratis parkeren. Aan het einde van het kalenderjaar of aan het einde van uw dienstverband kunt u deze dagen declareren bij Euflex. U kunt dit doen door een overzicht van heerlijk parkeren in te leveren. Euflex maakt het bedrag waar u recht op heeft aan u over.

4. Door het inzetten van bruto maandsalaris, vakantiegeld en eindejaarsuitkering kunnen per kalenderjaar maximaal 80 verlofduren worden verkregen.

5. Voor het verkrijgen van extra salaris kunnen maximaal 38 verlofduren per jaar worden ingezet.

6. Met het inzetten van het bruto maandsalaris van december en/of de eindejaarsuitkering en het overleggen van een betaalbewijs/-bewijzen, kan een fiscaal vriendelijke tegemoetkoming in de over het keuzejaar verschuldigde/betaalde vakbondscontributie worden verkregen.

Een en ander geldt naar rato van het aantal maanden dat de medewerker in het betreffende jaar in dienst van de TU/e is geweest.

Voor deze keuze is geen toestemming van de TU/e nodig.