



**Flexibel inzetbaar  
personeel?  
Kies voor een TU/e  
Student!**

## **TU/e studenten leren snel en weten van aanpakken**

De toenemende krapte op de arbeidsmarkt voor technisch personeel in de Brainport regio zorgt ervoor dat HR-managers anders gaan denken over het fenomeen 'bijbaanstudent'. Waar menigeen bij het woord 'bijbaan' denkt aan vakkenvullen in de avonden, zien vooruitkijkende HR-managers nieuwe mogelijkheden om de strategische instroom van technisch talent zélf te managen.

## Van platform medewerker op luchthaven tot platform ontwikkelaar bij IT-bedrijf

Technificent plaatst studenten voor uiteenlopende bijbanen uiteraard veelal bij technische bedrijven en organisaties. Maar ook niet-technische organisaties, zoals marketingbureaus of adviesbureaus, maken gebruik van deze diensten. Zo kunnen TU/e studenten processen analyseren, websites ontwikkelen of onderzoek doen.

Wat Technificent óók doet, is TU/e studenten plaatsen in bijbanen waar een technische achtergrond -op het eerste gezicht- wat minder noodzakelijk lijkt te zijn. In de praktijk blijkt dan toch dat de 'frisse kijk' van een TU/e-student er soms toe leidt dat zowel student als bedrijf met elkaar willen verder willen doorgroeien. In een functie die past bij de opleiding van de student én die het bedrijf, in 'technisch' opzicht, verder helpt.

In deze whitepaper spreekt Technificent met twee 'koppels' van student en werkgever die een 'match made in Brainport' lijken te hebben.

### Stijn werkt als platform medewerker voor Viggo op Eindhoven Airport

*"Je mag overal mee, dus je zit overal dichtbij"*

Stijn (derdejaars student Werktuigbouwkunde) werkt via Technificent voor Viggo, afhandelaar van luchtvracht op Eindhoven Airport. Hij is daar platform medewerker, wat inhoudt dat Stijn helpt bij het in- en uitladen van vliegtuigen.

*"Ik zocht een bijbaantje dat ik ook echt leuk vind om te doen. Als student hang je de hele dag met je neus in de boeken. Het is soms fijn om even je handen uit de mouwen te steken. Nou, daar krijg je hier alle gelegenheid voor!"*

Platform medewerker op een luchthaven als Eindhoven Airport lijkt een gemakkelijk baantje, maar dat is maar schijn. De logistieke druk bij Viggo is groot. Vluchten die vertraging oplopen en versneld moeten worden 'afgehandeld', vóór dag en dauw laden en lossen, koffers sjouwen, generatoren aansluiten: er gebeurt veel en er gebeurt veel tegelijkertijd. Als platform medewerker moet je dus niet alleen een hands on mentaliteit hebben: je moet ook snel systemen kunnen doorzien en kunnen anticiperen op veranderingen in planning en proces.

Stijn: "Het valt me op dat hier best veel studenten van TU/e rondlopen. Dat technische sfeertje van de airport bevalt ons wel, denk ik. Natuurlijk wil ik dit niet de rest van m'n leven doen, maar ik vind deze praktijkervaring wel heel leuk en belangrijk. Het geeft me veel inzichten in hoe een bedrijf écht werkt. Da's waardevol als aanvulling op de theorie. Plus: ik kom op plaatsen op een vliegveld waar je normaal gesproken niet komt."

## Susan rekruteert platform medewerkers luchthaven voor Viggo

*“Sterk worden zonder naar de sportschool te gaan!”*

Susan is verantwoordelijk voor de rekrutering en het onboarding proces van nieuwe platform medewerkers bij Viggo en zij onderhoudt de contacten met onder meer Technificent. Ook zij beaamt dat platform medewerker op Eindhoven Airport geen ‘luizenbaantje’ is.

“Nee, integendeel. We vragen nogal wat van de jongens en meisjes: fysieke kracht, inzicht in onze systemen, een sterke mentaliteit, betrouwbaarheid, snel kunnen schakelen en stressbestendigheid. Het is dan ook niet een bijbaan voor iedereen. We zoeken jonge, intelligente mensen met pit en ambitie. En we staan zeker open voor doorgroeimogelijkheden!”

Viggo werkt met complexe, real time informatiesystemen om luchtvrachten zo snel en zo soepel mogelijk af te handelen. En is dan ook altijd op zoek naar nieuw technisch talent, bijvoorbeeld om bij te dragen aan Smart Solutions in communicatie en ICT voor de organisatie.

“Ons bedrijf hangt feitelijk van data en datakoppelingen aan elkaar. We houden alle informatie over vliegtijden, bloktijden en alle communicatie rondom logistiek en planning daaromheen, zo nauwkeurig mogelijk bij. Het liefst in één systeem. Een tool waarin we alles vastleggen, van vluchtinformatie tot portofoon calls en vluchtinformatie. Daar hebben we nu en in de toekomst slimme analisten en systeemdenkers voor nodig, en die zijn best moeilijk te vinden.”

A photograph showing three people in a meeting. A man in a dark suit is seated on the left, gesturing with his hands. An older man in a grey jacket is seated in the middle, looking towards the man on the left. A woman in a leopard print top is seated on the right, looking towards the man in the middle. They are sitting around a table in a modern office setting with large windows in the background.

**“Als platform medewerker begonnen, nu business analist op ons hoofdkantoor”**

### Is het dan niet makkelijker om gewoon een vacature te plaatsen?

“Ja, dat zou je denken, maar de markt is krap. Bovendien werken we liever anders. We kijken waar het talent zit in onze organisatie en rekruteren bij voorkeur uit eigen gelederen. En dat werkt. Zo is een voormalige TU/e student die ooit bij ons als platform medewerker is begonnen, nu business analist op ons hoofdkantoor. Bij ons kijken TU/e studenten met frisse blik naar hoe het werkt ‘op de vloer’ en dat vinden we erg leuk. We staan open voor nieuwe ideeën.”

## Alireza is Information Technology and Security Consultant bij Infield ICT

*“Een flexibele werkgever is fijn, maar je moet jezelf bewijzen.”*

Het verhaal van Alireza is bijzonder. Hij werkte in Iran gedurende vijf jaar als IT-consultant en kwam naar Eindhoven om zijn studie aan de TU/e te voltooien. Eenmaal in Nederland, was het vinden van een bijbaantje naast zijn (kostbare) studie niet eenvoudig. Nederlandse bedrijven kiezen vaak, deels begrijpelijk, voor Nederlandstalige studenten. Maar Alireza had ambities en gaf niet op.

“Ik was best wanhopig. Ik heb als Iranee te maken met allerlei werkvergunningen en bovendien ben ik de Nederlandse taal niet machtig. Via Technificent kwam ik in contact met Infield ICT. Het klikte persoonlijk meteen heel goed. We konden het zo regelen dat ik twee dagen per week kon werken als Security Consultant en ik krijg daarnaast alle ruimte voor mijn studie. Echt ongelooflijk.”



**Flexibel inzetbaar personeel?  
TU/e studenten zijn ideaal!**

### Word je als ‘student’ dan wel serieus genomen?

“O ja, absoluut. Er is hier een hele open cultuur en we delen veel kennis met elkaar. Natuurlijk heb ik het gevoel dat ik op sommige gebieden nog achterloop; daar ben ik ook student voor. Maar aan de andere kant, ik heb wel vijf jaar werkervaring. Ik leer graag en ik merk dat ik echt wel nieuwe ideeën en innovatie mag inbrengen in het team.”

### En de Nederlandse taal? Hoe redt Alireza zichzelf?

“Ik voel me soms nog een idioot omdat ik niet alles versta, maar ik leer veel van de Nederlandse grappen van collega’s. En ik heb graag contact met klanten, ik praat graag met mensen en geef veel service en een goed gevoel. Gelukkig spreken de meeste contacten van Infield ICT Engels, dat wel. Maar ik praat steeds beter Nederlands.”

## Martijn Stuart, directeur Infield ICT, over de strategische inzet van TU/e studenten

*"We moeten zichtbaar zijn bij de juiste studenten van nu. Anders missen we de boot."*

Infield ICT is een gespecialiseerde aanbieder van ICT infrastructuren voor bedrijven en organisaties met complexe processen, zoals zorgorganisaties farmaceuticals en bedrijven in de financiesector. Geen eenvoudige markt, en de juiste adviseurs liggen voor Infield ICT dan ook niet voor het oprapen.

"Je moet als werkgever in deze tak van sport heel anders te werk gaan. Simpelweg een vacature plaatsen, levert niets op. Wij hebben in recruitment onze focus op jong, aankomend talent. Talent dat je zelf intern kunt opleiden of talent dat direct al toegevoegde waarde biedt. Maar: talent ontdek je niet zomaar. Ook als werkgever moet je daarin investeren. Maar het rendement voor je HRM is vele male groter dan simpelweg adverteren."



**Wees zichtbaar bij de juiste studenten**

Infield ICT gokt op 'meerdere paarden' als het gaat om de instroom van jong talent. Van omscholers (studenten die na afloop van hun studie toch kiezen voor een andere richting) tot MBO-studenten en TU/e studenten: Martijn Stuart heeft 'een neus voor talent.' En in alle gevallen gaat het om personality: heeft iemand hét in huis?

"Ik zie het als mijn missie om de juiste talenten bij ons op de juiste plek te zetten. Opleiding heeft daar natuurlijk mee te maken, maar lang niet alles. Het gaat misschien wel met name om de soft skills. Begrijpt iemand de context van een opdracht? Kunnen ze buiten de theorie denken en doen? Hebben ze gevoel voor klanten? Neem Alireza: daar druipe de nieuwsgierigheid en service vanaf. En dát zoeken we."

## Anticiperen op de krappe technische arbeidsmarkt?

EuFlex (Eindhoven University Flexibility) vervult al sinds 1998 een cruciale rol in de ontwikkeling van de Brainport regio: die van matchmaker tussen aanbieders en vragers van (technisch) toptalent.

Als 100% dochter van de TU/e, gevestigd in het hart van de campus, beschikt EuFlex, met haar speciale label Technificent, over een uitgebreid relatienetwerk van talentvolle studenten, ervaren professionals, start-ups en gevestigde bedrijven en organisaties. Zowel binnen de TU/e als ver daarbuiten.

---

## Zoekt u als werkgever een gemotiveerde student voor een bijbaan?

Of een gekwalificeerde technische professional die innovatie in uw organisatie kan aanjagen?

Neem contact op met  
T 040 247 86 22

**Jonathan Conep**  
j.conep@tue.nl



---

[euflex.nl/technificent](https://euflex.nl/technificent)