



# Toenemende krapte op de technische arbeidsmarkt? Denk ruimer!

Het succes van de Brainport regio heeft zijn schaduwkanten. De toenemende druk op bereikbaarheid, het voorzieningenniveau en het tekort aan huisvesting voor expats en studenten, bijvoorbeeld.

Daar komt het toenemend tekort aan technisch geschoold personeel nog eens bovenop. 'We' groeien snel, maar voor hoe lang nog als we wel het werk hebben maar niet de juiste mensen?

## Nummer 1 bedreiging voor gezonde groei

Volgens de jaarlijkse Brainport Monitor is de regio Eindhoven in 2017 met 4,9% economische groei de snelst groeiende regio van Nederland. Maar de snelle groei komt niet zonder pijn. Brainport Monitor: "Keerzijde van de florerende economie zijn de grote tekorten op de arbeidsmarkt die zorgen voor rem op de economische groei." Het toenemend tekort aan technisch personeel is volgens veel HR-managers in de Brainport regio dan ook de nummer 1 bedreiging voor gezonde, strategische groei.

## Krapte motiveert tot ruimer denken

HR-managers zijn allang afgestapt van het schaap-met-de-vijf-poten-denken. Krapte op de arbeidsmarkt motiveert managers om anders te kijken naar de invulling van vacatures op de korte, maar vooral ook op de langere termijn. Enerzijds investeren HR-managers in strategische instroom door het scouten en intern opleiden van aankomend technisch talent. Anderzijds kijken HR-managers naar vernieuwende manieren om vacatures in te vullen.

## Arbeidsmarkt springt om TU/e'ers

Uit een survey van TU/e onder 800 alumni, blijkt dat de arbeidsmarkt voor afgestudeerden van TU/e bijzonder goed is. Slechts 2% van alle ondervraagde alumni gaf aan werkeloos of niet werkzaam te zijn. De top-3 van sectoren waar alumni werkzaam zijn, luidt als volgt: bouw (12 procent), informatietechniek (11 procent) en machine- en instrumentenbouw (10 procent).

## Strategisch inzetten van TU/e studenten: twee vliegen in één klap

Dat TU/e Alumni gemakkelijk aan een baan komen, zal niet echt verbazen. Wat wél verbazingwekkend is, is dat nog relatief weinig bedrijven in de Brainport regio gebruikmaken van dit enorme en interessante arbeidspotentieel van bijna 12.000 technisch opgeleide, aankomende professionals.

Dat, terwijl de inzet van technisch opgeleide en intrinsiek gemotiveerde studenten grote kansen biedt. Als strategische instroom van nieuw talent, als alternatieve invulling van een vacature of als incidentele aanvulling op een specifiek project.

## Aansluiting van de TU/e op arbeidsmarkt en regio

TU/e zet op veel fronten in op voortdurende verbetering van de aansluiting tussen onderwijs, arbeidsmarkt en regio. Onder meer door studenten naast hard skills ook 'tools' aan te bieden om hun soft skills te verrijken die hen optimaal voorbereiden op kansen en uitdagingen op de arbeidsmarkt en op langdurige employability.

Maar er is vanzelfsprekend geen opleiding die kan concurreren met hands on ervaring in de praktijk. Vandaar dat TU/e zich in de Brainport regio inzet om een win-win situatie te creëren tussen onderwijs en bedrijfsleven.



Wat kan een TU/e student in uw bedrijf doen?

## Vervullen van een technische opdracht

Technificent plaatst studenten voor uiteenlopende bijbanen uiteraard veelal bij technische bedrijven en organisaties. Maar ook niet-technische organisaties, zoals marketingbureaus of adviesbureaus, maken gebruik van deze diensten. Zo kunnen TU/e studenten processen analyseren, websites ontwerpen of helpen bij de ontwikkeling van uw dienst of product.

## Werken in multidisciplinaire teams

Een andere interessante mogelijkheid is om, voor een speciaal project of opdracht, zelf een studententeam samen te stellen bestaande uit studenten van verschillende studierichtingen. Uw eigen 'denk- en doetank' op tijdelijke basis. Andere bedrijven (vaak uit de niet-technische sector) vinden het prettig om voor een project ook 'een techneut' aan tafel te hebben.

## Flexibele opvang van fulltime posities

Soms blijkt een functie heel moeilijk invulbaar en komt de continuïteit in gevaar. Soms kan het een keuze zijn om een functie niet permanent in te vullen. In die gevallen biedt TU/e de mogelijkheid om meerdere studenten in te zetten die samen een full time functie bekleden.

## Anticiperen op de krappe technische arbeidsmarkt?

EuFlex (Eindhoven University Flexibility) vervult al sinds 1998 een cruciale rol in de ontwikkeling van de Brainport regio: die van matchmaker tussen aanbieders en vragers van (technisch) toptalent.

Als 100% dochter van de TU/e, gevestigd in het hart van de campus, beschikt EuFlex, met haar speciale label Technificent, over een uitgebreid relatiernetwerk van talentvolle studenten, ervaren professionals, start-ups en gevestigde bedrijven en organisaties. Zowel binnen de TU/e als ver daarbuiten.

---

## Zoekt u als werkgever een gemotiveerde student voor een bijbaan?

**Of een gekwalificeerde technische professional die innovatie in uw organisatie kan aanjagen?**

Neem contact op met  
T 040 247 86 22

**Jonathan Conep**  
j.conep@tue.nl



---

[euflex.nl/technificent](https://euflex.nl/technificent)