



Vandaag
bijbaanstudent,
morgen startklare
werknemer

Hoe bedrijven in Brainport TU/e studenten inzetten

De toenemende krapte op de arbeidsmarkt voor technisch personeel in de Brainport regio zorgt ervoor dat HR-managers anders gaan denken over het fenomeen ‘bijbaanstudent’. Waar menigeen bij het woord ‘bijbaan’ denkt aan vakkenvullen in de avonduren, zien vooruitkijkende HR-managers nieuwe mogelijkheden om de strategische instroom van technisch talent zélf te managen. In deze whitepaper: Hoe maakt u van een bijbaanstudent een startklare werknemer?

Met een bijbaan meer kans op een passende werknemer

Succes op de arbeidsmarkt hangt van oudsher vooral samen met wát je studeerde. En nog steeds geldt dat sommige studies meer kans geven op een baan dan andere. Dat geldt in het bijzonder voor de Brainport regio. Uit een survey van TU/e onder 800 alumni, blijkt dat de regionale arbeidsmarkt voor afgestudeerden van TU/e bijzonder goed is. Slechts 2% van alle ondervraagde alumni gaf aan werkeloos of niet werkzaam te zijn.

Maar: een kans op een baan is nog geen garantie. Werkgevers hechten steeds meer waarde aan starters met de juiste hard én soft skills en relevante ervaring, opgedaan tijdens de studie. Uit onderzoek van Elsevier Weekblad en SEO Economisch onderzoek (juni 2019) blijkt bijvoorbeeld dat academici die naast hun studie een relevante bijbaan hadden, tot 40% (!) sneller werk vinden.

Aarzeling om een student aan te nemen

Ook bedrijven zien dus de waarde van een starter met praktijkervaring in de vorm van een relevante bijbaan. Toch wordt er nog relatief weinig gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een TU/e student 'in huis' te nemen voor een bijbaan. Terwijl het bieden van een bijbaan voor beide partijen (werknemer en student) een uitstekende manier is om te ontdekken of er een match is en of de aankomende werknemer past binnen het bedrijf en binnen de cultuur. Maar: er zijn méér voordelen. Zowel voor student als voor werkgever.

Een TU/e student over de (werk)vloer: wat levert u dat op?

Een frisse blik op producten en processen

TU/e studenten worden opgeleid om producten en processen kritisch onder de loep te nemen en te kijken waar verbeteringen mogelijk zijn. Het kan erg interessant zijn om een TU/e studenten eens te laten kijken naar, bijvoorbeeld, uw orderproces. Wat kan efficiënter, sneller, eenvoudiger? En dus tijd- en kostenbesparend?

Tijdbesparing in uw wervingsproces

In een krappe arbeidsmarkt kan het lastig zoeken zijn naar 'de' geschikte werknemer met alle juiste papieren en de juiste hoeveelheid werkervaring. Terwijl het wellicht mogelijk is om bijvoorbeeld twee à drie TU/e studenten met bijbaan één complete functie te laten vervullen. Dat scheelt aanmerkelijk veel tijd in uw wervingsproces. Daarnaast heeft u de mogelijkheid om te 'schuiven' met medewerkers en daar waar 'gaten' ontstaan, een student in te schakelen.



Wegwerken van 'achterstallig onderhoud'

In iedere onderneming zijn er van die 'klussen' die geen prioriteit krijgen, maar waarvan iedereen hoopt dat ze eens, door iemand, worden opgepakt. Daarbij kan het gaan om bijvoorbeeld achterstallige administratie of onderhoud van de website.

'Repareer het dak als de zon schijnt'

Ondernemen is vooruitzien. Volgens de jaarlijkse Brainport Monitor is Brainport Eindhoven in 2017 met 4,9% economische groei de snelst groeiende regio van Nederland. Maar daar staat tegenover dat het tekort aan technisch personeel in vrijwel alle sectoren hand over hand toeneemt. HR-managers die vooruitzien, verzorgen daarom nu hun eigen strategische instroom van technisch talent. TU/e studenten vormen in dat opzicht een zeer interessant arbeidspotentieel.

Anticiperen op de krappe technische arbeidsmarkt?

EuFlex (Eindhoven University Flexibility) vervult al sinds 1998 een cruciale rol in de ontwikkeling van de Brainport regio: die van matchmaker tussen aanbieders en vragers van (technisch) toptalent.

Als 100% dochter van de TU/e, gevestigd in het hart van de campus, beschikt EuFlex, met haar speciale label Technificent, over een uitgebreid relatiernetwerk van talentvolle studenten, ervaren professionals, start-ups en gevestigde bedrijven en organisaties. Zowel binnen de TU/e als ver daarbuiten.

Zoekt u als werkgever een gemotiveerde student voor een bijbaan?

Of een gekwalificeerde technische professional die innovatie in uw organisatie kan aanjagen?

Neem contact op met
T 040 247 86 22

Jonathan Conep
j.conep@tue.nl



euflex.nl/technificent