

Outplacement

Een intensief traject, waarin wij de medewerker stapsgewijs begeleiden bij het vinden van een nieuwe en passende werkomgeving.

De weg naar buiten

Om uiteenlopende redenen kan het voorkomen dat een medewerker niet meer goed op zijn huidige werkplek zit. Dit is belastend voor hemzelf en vaak ook voor de directe werkomgeving.

De medewerker kan veel baat hebben bij begeleiding door een onafhankelijk adviseur die samen met hem kijkt naar mogelijke nieuwe stappen in zijn loopbaan. Zeker wanneer dit een stap naar buiten is.

Bij Outplacement nemen we de tijd om de mogelijkheden stapsgewijs helder te krijgen. Wat is de huidige situatie en wat is de wenselijke situatie? Waar liggen zijn kansen? Uw medewerker kan rekenen op professionele begeleiding en ondersteuning bij het maken van een weloverwogen keuze voor een nieuwe baan.

Werkwijze

Outplacement plaatst het zoeken naar een nieuwe baan in een kader. Het is belangrijk dat het uitgangspunt duidelijk is: voor de medewerker gaat het dienstverband bij deze werkgever aflopen. Alleen al door helderheid hierover wordt de medewerker gestimuleerd om voortgang te boeken in zijn zoektocht naar een nieuwe functie.

Samen met de medewerker onderzoeken we vervolgens zijn interesses, competenties, drijfveren en de voorwaarden die hij stelt aan geschikt werk dat aansluit bij zijn kennis en ervaring. Persoonlijkheidsvragenlijsten of competentietesten kunnen veel nieuwe informatie opleveren. In de tweede fase van het traject richten we de blik op de buitenwereld. Welk type organisatie en welke functie komt het meest overeen met het persoonlijk profiel? Hiervan maken wij een vacature- en marktanalyse. We besteden ruim aandacht aan het CV, de sollicitatiebrief en het netwerk.

Onze adviseurs oefenen de sollicitatiegesprekken met de medewerker in een rollenspel. Hierna kan hij concrete stappen ondernemen om een baan te verwerven. De medewerker ontvangt veel steun en aandacht tijdens deze intensieve periode. Bij Euflex Search & Select zijn vervolgens volop mogelijkheden.

Wie zijn wij?

Onze loopbaanadviseurs zijn allemaal professioneel geschoolde mensen met jaren werkervaring. Hoewel ieder mens uniek is, kunnen we toch wel zeggen dat wij als team unaniem achter de waarden professionaliteit en integriteit staan. Wij zijn allen op de hoogte van zowel de interne als landelijke arbeidsmarkt en hebben de beschikking over een landelijk en internationaal netwerk. Medewerkers vertellen ons regelmatig, het prettig te vinden dat wij onafhankelijk van de TU/e opereren.

Het resultaat

Samen met uw medewerker werken wij binnen Outplacement aan het vinden van een nieuwe werkring. De intensieve begeleiding die een kandidaat van Euflex krijgt, werpt vaak zijn vruchten af. Hoewel wij ons zeer betrokken voelen bij onze cliënten, kunnen wij geen nieuwe baan garanderen. Wel kunnen we stellen dat, gebaseerd op de slagingspercentages van de laatste jaren, veruit het grootste deel van de mensen dit traject afsluit met een nieuwe functie!

Medewerkers geven in de evaluatie steeds aan dit traject te ervaren als steun en concrete hulp bij hun zoektocht naar een nieuwe baan.

Enkele citaten van deelnemers

“Ik ben ervan overtuigd dat dit traject bij mij een (denk)proces in gang heeft gezet, met als resultaat dat ik nu een nieuwe baan heb gevonden”

“Ik ben er ook als mens op vooruit gegaan, heb een baan gevonden en ben goed geholpen. Het was een prima traject!”

“Ik heb nu echt doorgezet om een nieuwe functie te vinden, fijn!”

Looptijd

Het traject heeft een looptijd van zes tot negen maanden. We plannen de afspraken in onderling overleg. De gesprekken duren doorgaans een uur tot anderhalf uur.

Traject aanvragen & kosten

Uw leidinggevende of uw personeelsadviseur kan dit traject voor u aanvragen. Wij zullen u en/of werkgever dan op maat advies geven en over de kosten informeren.

Voor vragen of het maken van een afspraak kunt u contact opnemen met een van onze adviseurs.

Telefoon algemeen: 040-2478084

E-mail: euflexcc@tue.nl

www.euflex.nl

