



Postdoc persoonlijkheidsonderzoek

1. Wanneer een Postdoc persoonlijkheidsonderzoek?

Een Postdoc persoonlijkheidsonderzoek is voor u interessant bij de volgende vragen:

- U staat op het punt om een volgende stap in uw loopbaan te zetten en wilt meer duidelijkheid krijgen bij wat voor u passende (vervolg-) functies zijn. "Wat voor type werk past goed bij mij?"
- U hebt behoefte aan meer inzicht in de eigen persoonlijkheid, bijvoorbeeld ter voorbereiding op komende sollicitaties.
- U vraagt zich af hoe u zich het beste kunt oriënteren en contacten kunt leggen voor het vervolg van uw loopbaan.

Wij kunnen u op basis van ons onderzoek informatie geven over:

- sterke punten
- ontwikkelpunten
- motivatoren en de-motivatoren
- welke werkomgeving past wel / niet bij u
- welke rol(len) vervult u in een team
- wat is uw leiderschapsstijl en medewerkersstijl

Euflex heeft voor de groep Postdocs een speciaal product 'Persoonlijkheidsonderzoek' ontwikkeld. Om hiervan gebruik te maken kunt u, als Postdoc medewerker, een verzoek indienen bij de personeelsadviseur of leidinggevende van uw faculteit.

2. Inhoudelijke beschrijving Postdoc persoonlijkheidsonderzoek:

U vult vooraf on-line (vanaf de werkplek of thuis) in uw eigen moedertaal een persoonlijkheidsvragenlijst in. Het invullen neemt ongeveer 1 uur in beslag.

Een adviseur van Euflex maakt vervolgens een afspraak met u voor een eerste, ca. anderhalf uur durend, interview. Hierbij wordt het Curriculum Vitae besproken en krijgt u een terugkoppeling van de bevindingen uit het persoonlijkheidsonderzoek. Deze bevindingen worden vervolgens vastgelegd in een rapport dat achteraf naar u wordt toegezonden.

Na ontvangst van de rapportage wordt in overleg met u een vervolgesprek ingepland om onderdelen uit het onderzoek nader uit te diepen. Hierbij worden de bevindingen uit het onderzoek omgezet naar concrete acties richting arbeidsmarkt.

Dit tweede gesprek wordt afgerond met een actieplan, waarin te ondernemen acties voor verdere oriëntatie en te ondernemen vervolgstappen zijn vastgelegd. Hiermee kunt u zelf aan de slag gaan.

3. Vertrouwelijkheid:

Een Postdoc persoonlijkheidsonderzoek kan op verzoek van u, als Postdoc medewerker, worden uitgevoerd. De bevindingen uit de analyse, evenals de rapportage, kunnen slechts na akkoord van u aan derden worden verstrekt. Alle gegevens uit de persoonlijkheidsonderzoek zullen door ons strikt persoonlijk en vertrouwelijk worden behandeld.

4. Persoonsgebonden budget:

In het kader van loopbaanontwikkeling van wetenschappelijk personeel is bepaald, dat werknemers met een dienstverband als gepromoveerd Postdoc van 0,5 fte of meer, eenmalig in 2008 en 2009 een persoonsgebonden budget van 1000 euro per jaar krijgen (functieprofiel onderzoeker 3 of 4). Hiermee wordt beoogd hun inzetbaarheid op de in- en externe arbeidsmarkt duurzaam te verhogen en daarmee een impuls te geven aan de loopbaanvorming en persoonlijke ontwikkeling.

Het Postdoc persoonlijkheidsonderzoek is een maatwerk product waarmee u uw persoonsgebonden budget op een zinvolle en inspirerende manier kunt besteden. Een verzoek om hiervan gebruik te maken dient ingediend te worden bij de eigen personeelsadviseur of leidinggevende.

5. Uitvoering en aanmelding:

Het hierboven beschreven Persoonlijkheidsonderzoek wordt uitgevoerd door Euflex Career Counselling. Euflex bevindt zich op de campus van de TU/e in gebouw Traverse.

Voor inhoudelijke vragen en aanmelding kunt u, na afstemming met uw personeelsadviseur of leidinggevende, terecht bij:

Euflex, afdeling Career Counselling
tel. 040-247 4365 / 4364 / 8087
euflexcc@tue.nl